



Von Scrum, Holacracy und *selbstorganisierten Teams*

Chancen und Grenzen *neuer Organisationsformen*

Die Arbeitswelt 4.0 mit ihren Anforderungen fordert uns, mit immer größerer Komplexität umzugehen. Der Bedarf an höherer Agilität auf der einen Seite und der Anspruch nach mehr Sinn bei den Mitarbeitern auf der anderen Seite schaffen neue Formen von Zusammenarbeit. Statt der klassischen Hierarchie und der langfristigen Projektplanung experimentieren Unternehmen mit selbstgesteuerten Teams, schließen sich in organisationsübergreifenden Systemen zusammen, entwickeln „Betriebssysteme“, um sich zu organisieren, oder beginnen damit, Ihre Führungskräfte zu wählen.

- *Welche neuen Modelle zur Gestaltung von Organisationen entwickeln sich?*
- *Welche Erfahrungen machen Organisationen mit diesen Formen?*
- *Wo liegen die Chancen und Grenzen dieser Organisationsformen?*
- *Wie verändert sich Führung und Zusammenarbeit durch diese Modelle?*

Hierzu wollen wir uns beim **12. Forum Führen. Gestalten. Vernetzen.** austauschen – untereinander und mit folgenden Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:



Dr. Stefan Barth | Chief Operating Officer, tarent solutions GmbH, Bonn



Erik Meijer | Senior Business Development Executive for eCompany at Group Innovation, Deutsche Telekom AG, Bonn



Carsten Schmitz-Hoffmann | Leiter Abteilung Wirtschaft und Soziales, GIZ GmbH, Bonn

Als Einführung gibt es einen Einstiegsimpuls zum Thema von Claus-Bernhard Pakleppa.

Organisiert und moderiert wird das Forum von Claus-Bernhard Pakleppa (p4d GmbH) und Ralf Karabas (SYNERGIE VertriebsDienstleistung im podium49).

Im Anschluss bieten uns die Räumlichkeiten des podium49 das Ambiente, um sich in einem ansprechenden Rahmen mit den Impulsgebern weiter auszutauschen und neue Netze zu knüpfen.

Herzlich Willkommen!



Veranstaltungstag:	Dienstag, 20. Juni 2017 19:00-22:00 Uhr
Veranstaltungsort:	podium49 Schloßstr. 49, 53115 Bonn
Teilnahmebeitrag:	25 € (inkl. Wein, Käse und Brot)
Anmeldung:	https://www.eventbrite.de/e/chancen-und-grenzen-neuer-organisationsformen-tickets-34743440566?aff=es2
Kontakt:	p4d Fon 0228 98164-60 info@p-4-d.org

Eine Kooperation von





Chancen und Grenzen im Umgang mit Trends.

Organisationen *zukunftsfit* führen und gestalten.

Unternehmen, NGOs und andere Organisationen durchleben vermehrt neue und immer schnellere Entwicklungen – und finden einen Umgang damit. Während zurzeit vor allem die digitale Transformation im Fokus steht, beeinflussen weitere Trends und Megatrends die Entwicklung von Organisationen. Schlagworte sind: die höhere Risikodichte, neue Arbeitsformen, der dichtere Logistikbedarf und die zunehmende Wissensgesellschaft.

- Welche Lösungen entwickeln Führungskräfte im Umgang mit den Trends?
- Welche Strategien entwickeln sie für ihre Organisationen in Bezug auf Führung und Mitarbeiterbindung?
- Und wo sind auch die Grenzen des Gestaltbaren?

Hierzu wollen wir uns beim **11. Forum Führen. Gestalten. Vernetzen.** austauschen, untereinander und mit folgenden Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:



Dr. Christopher Breith | Bereichsleiter Wirtschaftsrecht, Schwarz Gruppe, Neckarsulm



Mathias Mogge | Executive Director Programmes, Dt. Welthungerhilfe e.V., Bonn



Fred F. Schmidt | Leiter Personalmanagement, QSC AG, Köln

Außerdem gestaltet **FAUST DREI**, das Unternehmenstheater aus Bonn, einen kurzen Originalbeitrag zum Thema des Abends.

FAUST·DREI
DAS UNTERNEHMENSTHEATER

Im Anschluss bieten uns die Räumlichkeiten des podium49 das Ambiente, um sich in einem ansprechenden Rahmen bei Wein und Käse mit den Impulsgebern weiter auszutauschen und neue Netze zu knüpfen.



Veranstaltungstag: Mittwoch, 15. Februar 2017 | 19:00-22:00 Uhr
Veranstaltungsort: podium49 | Schloßstr. 49, 53115 Bonn
Teilnahmebeitrag: 25 € (inkl. Käse und Wein)
Anmeldung: <https://www.eventbrite.de/e/chancen-und-grenzen-im-umgang-mit-trends-tickets-31071618046>
Kontakt: p4d | Fon 0228 98164-60 | info@p-4-d.org

Eine Kooperation von





Themenschwerpunkt Arbeitswelt 4.0

Führung, Wandel und Personalentwicklung in Zeiten von **Internationalisierung und Digitalisierung.**

Vor Ort bei BOGE Rubber & Plastics

Was bedeuten Digitalisierung, Internationalisierung und Globalisierung im konkreten Unternehmensalltag? Wie schaffen Unternehmen diesen Wandel erfolgreich zu managen? Welche Anforderungen ergeben sich dabei an Führung? Und was bedeuten diese Einflussfaktoren für Personal und Personalentwicklung vor dem Hintergrund des demographischen und kulturellen Wandels?

Das **10. Forum Führen. Gestalten. Vernetzen.** findet als **Forum On Tour bei BOGE Rubber & Plastics Bonn** statt. BOGE ist ein Traditionsunternehmen, das sich erfolgreich viele Male transformiert hat. Heute ist BOGE ein Top Player unter den weltweit führenden Unternehmen im Bereich Gummi-/ Metall- und Kunststofftechnik. Die Firma steht als Beispiel für eine sich wandelnde Organisation in den Zeiten von Digitalisierung und Globalisierung. Das *Forum vor Ort* bietet einen tieferen Einblick in die Chancen und Herausforderungen von Arbeit 4.0 im Arbeitsalltag eines international agierenden Unternehmens.

Impulsgeber des Abends sind:



Peter Binner | Leiter der Produktlinie NVH Antriebstechnik & Nutzfahrzeuge, BOGE Rubber & Plastics



Thomas Hansen | Leiter Simulation, BOGE Rubber & Plastics



Peter Massury | Leiter Technikum, BOGE Rubber & Plastics

Im Anschluss bieten uns die Räumlichkeiten von BOGE das Ambiente, um sich in einem ansprechenden Rahmen bei Snacks und Wein mit den Impulsgeber/innen weiter auszutauschen und neue Netze zu knüpfen.

Organisiert und **moderiert** wird das Forum On Tour von:



Claus-Bernhard Pakleppa
Geschäftsführender Gesellschafter, p4d



Ralf Karabas
Geschäftsführer, SYNERGIE VertriebsDienstleistung



Termin:

Dienstag, 08. November 2016 | 17:30-22:00 Uhr

Veranstaltungsort:

BOGE Rubber & Plastics
Friesdorfer Str. 175, 53175 Bonn

Teilnahmebeitrag:

25,- € (inkl. Imbiss und Getränke)

Anmeldung:

<https://www.eventbrite.de/e/vor-ort-fuehrung-wandel-personalentwicklung-in-zeiten-von-digitalisierung-tickets-28284772516?aff=es2>

Kontakt:

p4d | Fon 0228 98164-60 | info@p-4-d.org

Eine Kooperation von



9. Forum „Führen, Gestalten & Vernetzen.“ Führung in Arbeit 4.0

Unter dem Einfluss der Digitalisierung, einer immer engeren globalen Zusammenarbeit und anderer Anforderungen von Mitarbeitern an Sinnhaftigkeit der Arbeit verändern sich Formen der Zusammenarbeit, die komplette Arbeitskultur und es entstehen neue Typen von Organisationen.

Wie erfolgt Führung und Zusammenarbeit in der Arbeitswelt 4.0? Wie können kleine und große Unternehmen und Organisationen sich auf diese Entwicklungen einstellen? Welchen Einfluss hat die Arbeitswelt 4.0 auf die Ausgestaltung der Organisationskultur? Welche Formen von Führung und Selbstführung funktionieren in der Arbeitswelt 4.0? Welche Instrumente unterstützen Führung und Zusammenarbeit in der Arbeitswelt 4.0?

„**Führung in Arbeit 4.0**“ startet als Forum On Tour in der T-Gallery der Telekom. Der Ort ist Zukunftsforum der Telekom und damit zugleich auch ein eigener „Impulsgeber“ für das Forum Führen. Gestalten. Vernetzen. On Tour.

Die weiteren Impulsgeberinnen des Abends sind:

- **Ulrike Lüneburg**, Director Human Resources Germany, Siegwerk Druckfarben AG & Co. KGaA, Siegburg
- **Christine Rogge**, Leiterin Unternehmensentwicklung & interne Kommunikation, T-Systems Multimedia Solutions GmbH, Bonn
- **Kirsten Sánchez Marín**, Corporate Director Human Resources, Global Diversity & Inclusion, Henkel AG & Co. KGaA, Düsseldorf

Im Anschluss an den Besuch in der T-Gallery bieten uns die Räumlichkeiten des podium49 das Ambiente, um sich in einem ansprechenden Rahmen bei Snacks und Wein untereinander und mit den Impulsgeberinnen weiter auszutauschen und neue Netze zu knüpfen.

Für den Wechsel zwischen T-Gallery und podium49 wird bei Bedarf ein Shuttleservice organisiert.

Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region. Freuen Sie sich auf einen Abend in der inspirierenden Umgebung der T-Gallery und in der offenen, weltläufigen Atmosphäre des podium49. Erleben Sie ein interaktives Forum, das von Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert!

Einladung

Ort: podium49, Schloßstraße 49, Bonn-Südstadt

Mittwoch, 15. Juni 2016, 17.30 Uhr

Kostenbeitrag: 60 € pro Person (inkl. Wein und Snacks)

**Rückmeldungen, Fragen und Anmeldung an:
p4d, 0228/98164-60 oder an info@p-4-d.org**



8. Forum „Führen, Gestalten & Vernetzen.“

Unternehmen nachhaltig und verantwortlich gestalten

Die p4d | partnership for development GmbH lädt in Zusammenarbeit mit dem podium49 ein zum 8. Forum „Führen. Gestalten. Vernetzen“.

Während früher Nachhaltigkeit ein belächeltes Thema war, ist es heute vermehrt eine Grundprämisse, auf die sich Unternehmen und Organisationen einstellen müssen. Konsumenten, Energiepreise, Politik und andere fordern dies vermehrt ein. Unternehmen selbst sehen es als Wettbewerbsvorteil oder Wertegrundlage Ihres Handelns – um dadurch langfristig erfolgreich zu sein.

- Was bedeutet nachhaltiges Handeln für Unternehmen und Organisationen heute?
- Wie wird Nachhaltigkeit nach Innen und nach Außen gestaltet?
- Welchen Einfluss hat nachhaltiges Handeln auf Führung, Mitarbeiter und Organisationssysteme?
- Führt Nachhaltigkeit auch zu mehr (wirtschaftlichem) Erfolg und wird von Kunden und Zielgruppen belohnt?

Zu diesem Themenfeld wollen wir uns austauschen, untereinander und mit Ihnen und Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:

- **Dr. Benedikt Holtbernd**, Künstlerischer Geschäftsführer des Deutschen Musikrats, Bonn
- **Werner Lange**, Sekretariat des Bündnisses für nachhaltige Textilien, Bonn
- **Martin Riebe**, Wissenschaftsjournalist und Produzent, Alfter
- **Jürgen Welzel**, Leiter Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, Vertriebsmanagement, Steyler Ethik Bank, Sankt Augustin

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und das kurze „Verkosten“ von Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region.

Freuen Sie sich auf einen neuen Abend in der offenen, weltläufigen Atmosphäre des podium49. Erleben Sie ein interaktives Forum, das von Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert!

Einladung

Ort: podium49, Schloßstraße 49, Bonn-Südstadt

Dienstag, 1. März 2016, 19.00 Uhr

Kostenbeitrag: 20 € pro Person (inkl. Wein, Käse und Brot)

**Rückmeldungen, Fragen und Anmeldung an:
p4d, 0228/98164-60 oder an info@p-4-d.org**



7. Forum Führen, Gestalten & Vernetzen

In Komplexität führen.

Selbstführung und Führung in einer sich schnell ändernden Welt

Die p4d | partnership for development GmbH lädt in Zusammenarbeit mit dem podium49 ein zum 7. Forum „Führen. Gestalten. Vernetzen.“

Die Welt wird schneller, globaler, digitaler und vernetzter. Das bietet neue Chancen und führt gleichzeitig zu neuen Abhängigkeiten und Zwängen. Die Gültigkeit von Entscheidungen wird kürzer und der Bedarf an schnellen und teilweise fundamentalen Reaktionen gleichzeitig größer. Während diese Entwicklung für einen Teil der Menschen positiv ist, gehen andere damit so um, dass sie sich in die einzelne Sachaufgabe und/oder ganz ins Private zurückziehen.

- Welche Erfahrungen haben Organisationen mit diesem Thema gemacht?
- Wie funktioniert vor diesem Hintergrund Führung?
- Und welchen Einfluss hat dabei der Aspekt der Selbstführung?

Zu diesem Themenfeld wollen wir uns austauschen, untereinander und mit Ihnen und Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:

- **Sandra Juraschek** | Head of Project Management Germany, France, Austria, Czech Republic & Hungary, Generali Infrastructure Services S.c.a.r.l., Aachen
- **Michael Rosbach** | Vorstand verantwortlich für Vertrieb und Business Development, Scopevisio AG, Bonn
- **Dr. Günther Taube** | Abteilungsleiter Globale Partnerschaften, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, Bonn

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und das kurze „Verkosten“ von Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region. Erleben Sie ein interaktives Forum, das von Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert!

Einladung

Ort: podium49, Schloßstraße 49, Bonn-Südstadt

Dienstag, 3. November 2015, 19.00 Uhr

Kostenbeitrag: 20 € pro Person (inkl. Wein, Käse und Brot)

**Rückmeldungen, Fragen und Anmeldung an:
p4d, 0228/98164-60 oder an info@p-4-d.org**



6. Forum Führen, Gestalten & Vernetzen

„Fehlerkultur und Wissensmanagement – ein Widerspruch?“

Die p4d | partnership for development GmbH lädt in Zusammenarbeit mit dem podium49 ein zum 6. Forum „Führen. Gestalten. Vernetzen.“

Fehler sind menschlich. Dauerhaft die gleichen Fehler zu machen, kann für Unternehmen und Organisationen jedoch teuer werden.

- Welche Erfahrung haben Sie in Ihrem Unternehmen / Ihrer Organisation mit dem Umgang mit Fehlern gemacht?
- Wie sorgen Sie dafür, dass aus Fehlern gelernt wird und der Umgang damit Eingang in organisationales Wissen findet?
- Wie entstehen aus Fehlern neue Chancen?

Zu diesem Themenfeld wollen wir uns austauschen, untereinander und mit Ihnen und Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:

- **Jochen Stein**, Amtsleiter von Feuerwehr und Rettungsdienst, Stadt Bonn
- **Malika Monz**, Leiterin Organisationsentwicklung, Deutsche Welle Bonn
- **Jürgen Hindenberg**, Geschäftsführer der Abteilung Berufsbildung und Fachkräftesicherung, IHK Bonn/Rhein-Sieg

Außerdem: Falsch! Fehler! Frust! ist ein kurzer Originalbeitrag zum Thema des Abends von FAUST DREI, dem Unternehmenstheater aus Bonn.

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und das kurze „Verkosten“ von Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region.

Freuen Sie sich auf einen neuen Abend in der offenen, weltläufigen Atmosphäre des podium49. Erleben Sie ein interaktives Forum, das von Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert!

Einladung

Ort: podium49, Schloßstraße 49, Bonn-Südstadt

Dienstag, 25. August 2015, 19.00 Uhr

Kostenbeitrag: 20 € pro Person (inkl. Wein, Käse und Brot)

**Rückmeldungen, Fragen und Anmeldung an:
p4d, 0228/98164-60 oder an info@p-4-d.org**



5. Forum „Führen, Gestalten & Vernetzen“ Kooperationen führen und gestalten

Die p4d | partnership for development GmbH lädt in Zusammenarbeit mit dem podium49 ein zum 5. Forum „Führen. Gestalten. Vernetzen.“

Unternehmen und Organisationen kooperieren und arbeiten mit anderen zusammen – als gleichberechtigte Partner oder im Verhältnis von Auftraggeber und Auftragnehmer. Das bietet viele Chancen und stellt gleichzeitig beide Seiten vor Herausforderungen.

Welche Erfahrungen haben Sie in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation mit Kooperationen gemacht? Wie funktionieren hier Führung und Zusammenarbeit? Wer gibt den Ton an? Wie sichern Sie Qualität und halten dabei die Kosten im Blick? Und in welcher Weise beeinflussen die gegenseitigen Erwartungen die Zusammenarbeit?

Zu diesem Themenfeld wollen wir uns austauschen, untereinander und mit Ihnen und Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:

- **Annette Kuhn**, Head of Alliance Program, Fujitsu Global Alliances, Düsseldorf
- **Carina Muskolus**, VP HR Business Partner, Telekom Bonn
- **Melanie Ruetten-Sülz**, Executive Director, 4C Coffee Association, Bonn
- **Uwe Schöpe**, Head of Learning Services, Zurich Gruppe Deutschland, Bonn

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und das kurze „Verkosten“ von Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region.

Freuen Sie sich auf einen neuen Abend in der offenen, weltläufigen Atmosphäre des podium49. Erleben Sie ein interaktives Forum, das von Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert!

Einladung

Ort: podium49, Schloßstraße 49, Bonn-Südstadt

Dienstag, 14. April 2015, 19.00 Uhr

Kostenbeitrag: 20 € pro Person (inkl. Wein, Käse und Brot)

**Rückmeldungen, Fragen und Anmeldung an:
p4d, 0228/98164-60 oder an info@p-4-d.org**



Mitarbeiter mitnehmen – *trotz Change*

Veränderungen anstoßen. Veränderung gestalten.
In Veränderung führen.

Sehr geehrter Herr Karabas,

Unternehmen und Organisationen verändern sich ständig. Gezielte Veränderungsprozesse und Neustrukturierungen sind oftmals ein großer Einschnitt in die Abläufe und Kulturen von Organisationen und Unternehmen. So notwendig sie aus unternehmerischer Sicht sind, so herausfordernd sind Veränderungen gleichzeitig für die Führungskräfte und Mitarbeiter.

Welche Erfahrungen haben Sie in Ihrem Unternehmen / Ihrer Organisation mit dem Thema Veränderung gemacht?

Wie ist erfolgreiche Veränderung bei Ihnen gelungen?

Was hat nicht geklappt und worin lagen die Ursachen?

(Wie) Ist es Ihnen gelungen, Ihre Mitarbeiter mitzunehmen?

Zu diesem Themenfeld wollen wir uns austauschen, untereinander und mit Ihnen und Impulsgebern aus Unternehmen und Organisationen:

- **Dr. Karl-Heinz Imhäuser**
Vorstand, Montag Stiftung Jugend und Gesellschaft Bonn
- **Dr. Georg Langebartels**
Ärztlicher Koordinator Stabsabteilung Klinikangelegenheiten, Uniklinik Köln
- **Thorsten Spira**
Personalentwicklung, Volksbank Bonn Rhein Sieg eG Bonn

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und das kurze „Verkosten“ von Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region.

Freuen Sie sich auf einen neuen Abend in der offenen, weltläufigen Atmosphäre des podium49. Erleben Sie ein interaktives Forum, das von Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert!

Herzlich willkommen! Am Dienstag, den 13. Januar 2015, um 19:00 Uhr im podium49

Teilnahmebeitrag inkl. Käse, Wein und Brot: 20,- €
(ist am Veranstaltungsabend zu entrichten)

Veranstaltungsort: podium49 | Schlosstr. 49, 53115 Bonn |
Fon 0228 21 23 19 | www.podium49.de |

Verbindliche Anmeldung an:
p4d | Fon 0228 98164-60 | info@p-4-d.org |

FÜHREN.
GESTALTEN.
VERNETZEN.
»»»

*podium*49
Kultur·Wirtschaft·Wein

Jede Veranstaltung ist so gut wie ihre Teilnehmer. Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Claus Pakleppa, Brigitte Schwinge & das p4d-Team

Wenn Sie in Zukunft keine Neuigkeiten mehr von uns erhalten wollen, geben Sie uns bitte durch Aktivierung des folgenden Links eine Rückmeldung und wir nehmen Sie umgehend aus dem Verteiler. Danke! [ABMELDELINK](#)

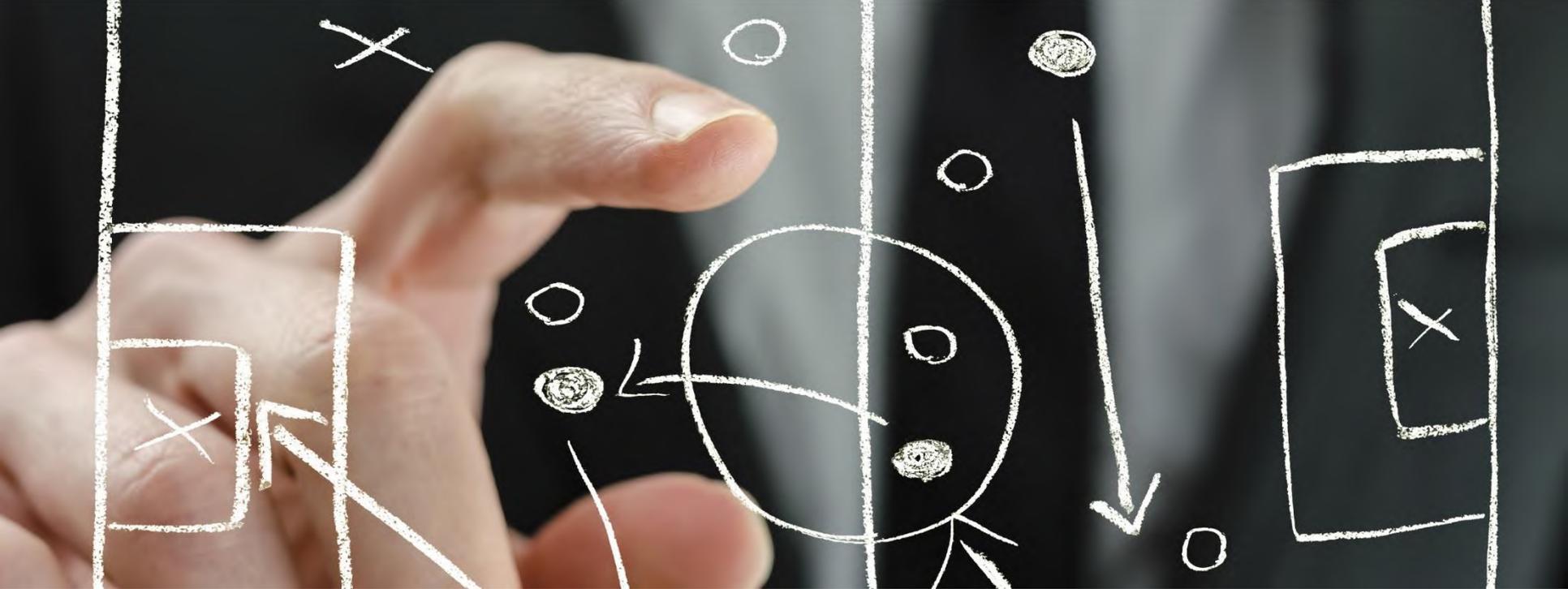
p4d ... *shaping working culture.*

p4d | partnership for development GmbH
Bennauerstr. 31, 53115 Bonn
Fon +49(0)228 . 98 164 - 60 | Fax +49(0)228 . 98 164 - 64

www.p-4-d.org



p4d | partnership for development GmbH
Geschäftsführender Gesellschafter: Claus-Bernhard Pakleppa
HRB 19655 | Sitz Gerichtsstand: Bonn



FÜHREN.
GESTALTEN.
VERNETZEN.
»»»

p4d in Kooperation mit dem podium49

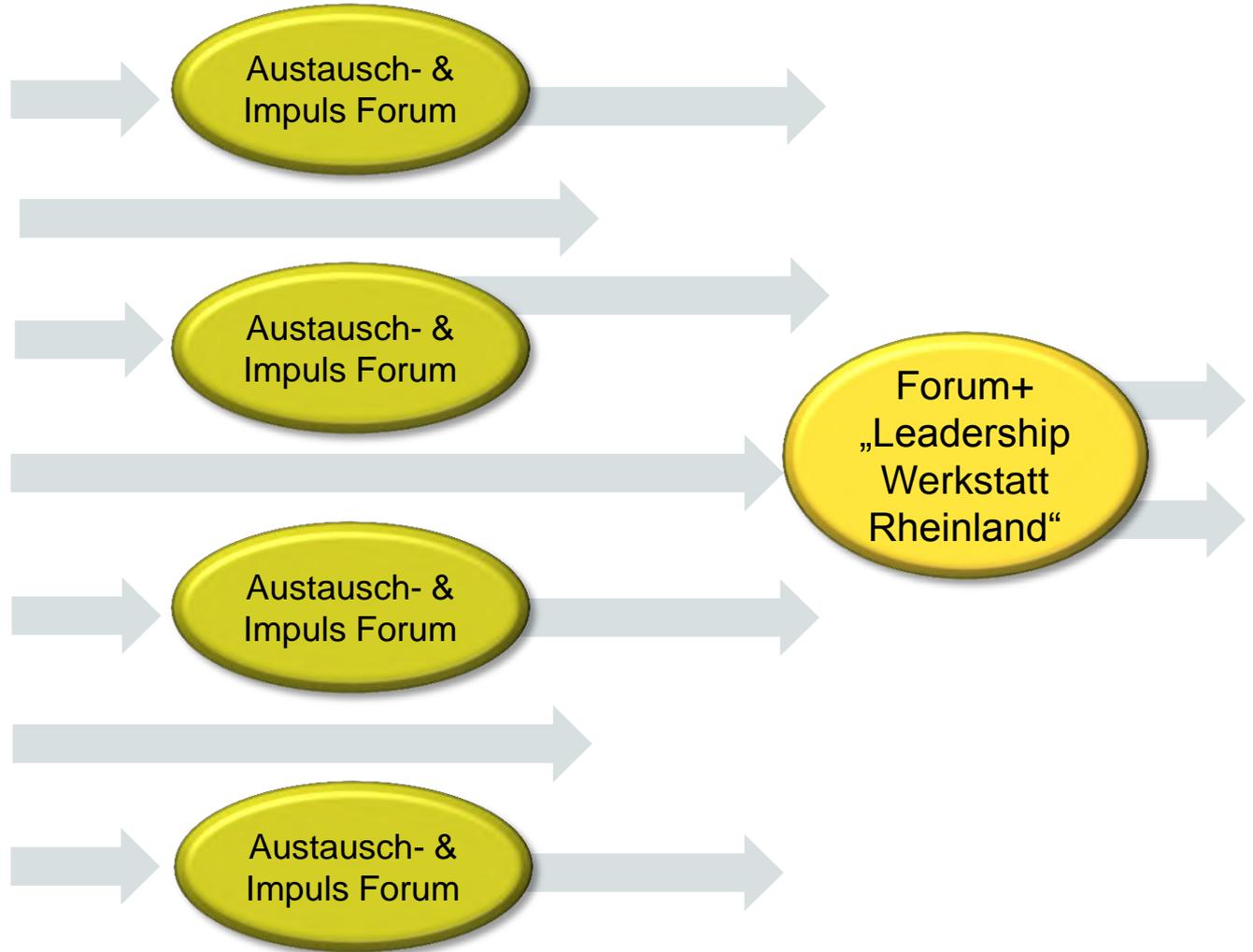
*Kurzinformation: Austausch und Impulsforum
„Führen, Gestalten & Vernetzen“
für Unternehmer/innen und Führungskräfte im
Rheinland*



Regelmäßige
Abende a 3 *Produktion*
Stunden im

1,5 – 2 Tage an einem
inspirierenden Ort in
der Region

Unternehmer und Führungskräfte aus primär
dem Rheinland



p4d – Austausch und Impulsforen „Führen. Gestalten. Vernetzen“ im *podium* 49

Ziele für die Teilnehmer

- FK und Unternehmer branchenübergreifend in ungezwungener Atmosphäre treffen (kleiner Rahmen)
- sich mit aktuellen eigenen Herausforderungen und Themen im Erfahrungsaustausch mit anderen und anhand von Best Practice Beispielen beschäftigen (Kriterium: für das eigene Tun relevant – fokussiert denken)
- aktuelle Ansätze aus Theorie und Praxis zu den Themen „Führen, Gestalten und Vernetzen“ kurz zusammengefasst präsentiert bekommen
- einen inspirierenden Abend haben

p4d – Austausch und Impulsforen

„Führen. Gestalten. Vernetzen“ im *podium*49

3. Forum „Führen. Gestalten. Vernetzen.“ am 21. Oktober 2014

„Generation Y (ein-)führen?“

Die akademisch ausgebildete Generation Y ist eine wichtige und interessante Ressource für Unternehmen und Organisationen. Über ihr Wertesystem und ihre Arbeitshaltung wird in der Öffentlichkeit zurzeit viel diskutiert.

Aber welche Erfahrungen machen Führungskräfte aus dem Rheinland ganz konkret mit Mitarbeitern aus dieser Generation? Wie führen und entwickeln sie diese Mitarbeiter im Rahmen ihrer Unternehmens- oder Organisationskultur? Und wie passt das zur Perspektive dieser Generation selber auf Themen wie Arbeitskultur und Führung?

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und kurzes „Verkosten“ von Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region.

Die Räumlichkeiten des podium49 bieten das Ambiente, um sich in einem ansprechenden Rahmen bei Wein und Käse auszutauschen und neue Netze zu knüpfen.

p4d – Austausch und Impulsforen „Führen. Gestalten. Vernetzen“ im *podium* 49

AGENDA

- Begrüßung und Einführung durch die Gastgeber
- Check In der TN – anhand des Themas (TN stehen an Stehtischen im Raum verteilt und kommen bewusst miteinander ins Gespräch)
- Thematischer Rahmen durch Gastgeber plus/oder Kurzimpuls von außen (Film, Video ...)
- 4 kurze Praxisimpulse als Podiumsinterview
- Pause mit Imbiss und Gesprächen
- Feedback von den Tischen und Diskussion
- Podiumsdiskussion mit allen Impulsgebern und dem Publikum
- Check Out und Ende

p4d – Austausch und Impulsforen

„Führen. Gestalten. Vernetzen“ im *podium* 49

Bisherige Themenfelder

- „International Führen – spielend gemacht!“ – Führung und Führungskultur in Zeiten der Globalisierung
- „UnternehmerDenke – auch für Mitarbeiter“ – eigenverantwortliches und unternehmerisches Handeln von Mitarbeiter fördern

Zukünftige Themenfelder

- „In Komplexität führen“ – unter schnellen Veränderungen die Mitarbeiter führen und bewusst die eigene Aufgabe gestalten
- „Gemeinsam weiter kommen“ – Mitarbeiter mitnehmen, Motivation erzeugen, Höchstleistung erzeugen
- „Ressourcen stärken“ – die eigenen Stärken, Werte, Bedürfnisse und Ziele als Basis von Höchstleistung
- „Neue Märkte entdecken“ – internationale und interkulturelle Partnerschaften gestalten, neue Beziehungen aufbauen
- „Erfolge erzielen“ – Strategien, Ziele, Instrumente in der Praxis der Mitarbeiterführung

> *Kontakt*

Claus-Bernhard Pakleppa

p4d | partnership for development GmbH

Bennauerstraße 31, 53115 Bonn

Fon +49(0)228 . 98 164 - 14 | Fax +49(0)228 . 98 164 - 64

Mobil +49(0)163 . 48 11 701

pakleppa@p-4-d.org | Skype cb.pakleppa

www.p-4-d.org



shaping working culture



UnternehmerDenke. Auch für Mitarbeiter.

Unternehmerisch denken. Eigenverantwortlich handeln. *Organisationen voranbringen.*



**FÜHREN.
GESTALTEN.
VERNETZEN.**



Unternehmerisches Denken und eigenverantwortliches Handeln sind für jeden Mitarbeiter - gerade für Führungskräfte - der Schlüssel, um erfolgreich zu sein.

Wie werden alle Mitarbeiter Teil dieses Unternehmerdenkens, wie verinnerlichen sie es? Welche Systeme ermöglichen dieses Denken und erleichtern dieses Handeln? Wie können Organisationen solche Eigenschaften fördern und pushen?

Zu diesem Themenfeld wollen wir uns austauschen, mit uns und Impulsgebern aus der unternehmerischen Praxis.

Freuen Sie sich auf einen Abend in der offenen, weltläufigen Atmosphäre des **podium 49**. Erleben Sie ein interaktives Forum, das vom Ideen- und Erfahrungsaustausch profitiert und das von folgenden Impulsgebern inspiriert werden wird:

- Peter Binner** (Leiter der Produktlinie NVH ZF, Friedrichshafen AG, Bonn)
- Rüdiger Meyer** (Leiter Finanzen & Controlling / Personal & Sozialwesen, Carl Knauber Holding GmbH & Co. KG, Bonn)
- Dr. Ingrid Schöll** (Direktorin der Volkshochschule Bonn)
- Olaf Köster-Ehling** (Leiter der Förderschule Berlinerstraße und Leiter des Kompetenzzentrums Mülheim Ost (bis Sommer 2014))

Herzlich willkommen!

Am Dienstag, den 26. August
um 19.00 Uhr im **podium 49**

Teilnahmebeitrag inkl. Wein, Käse und Brot: 20.- €
(ist am Veranstaltungsabend zu entrichten)

Veranstaltungsort:

podium 49 | Schloßstr. 49, 53115 Bonn | Fon 0228 21 23 - 99
mail@podium49.de | www.podium49.de

Verbindliche Anmeldung an:

p4d | Fon 0228 981 64 - 60 | info@p-4-d.org





gemeinsam Grenzen überwinden

Austausch und Impulsforum „Führen, Gestalten & Vernetzen“
für Unternehmer/innen und Führungskräfte im Rheinland

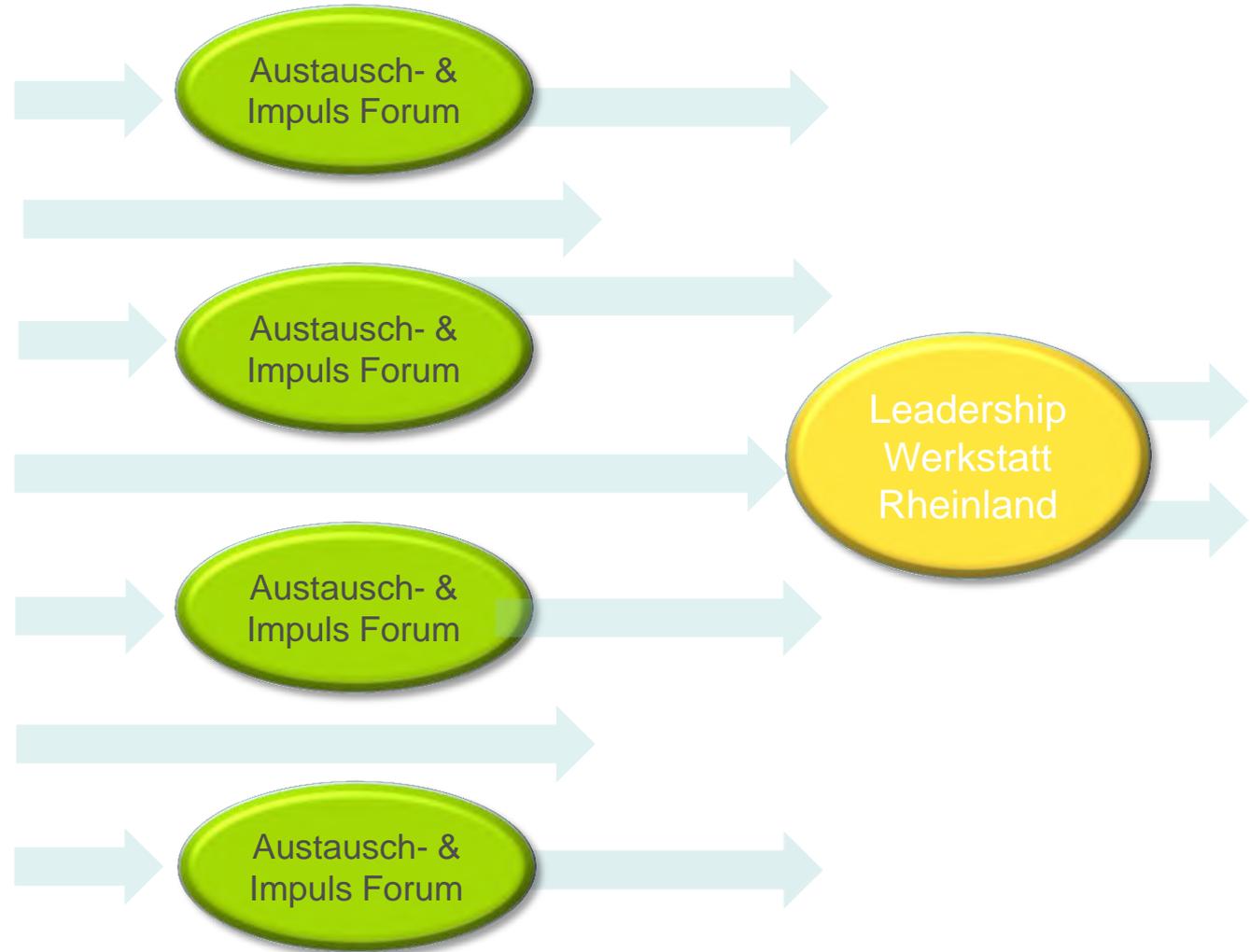
p4d GmbH in Kooperation mit podium 49

Erfahrungsaustausch – Best Practice Beispiele – Synergien

Kurzinformation

*partnership for
development*

Unternehmer und Führungskräfte aus
primär dem Rheinland



4 Abende à 3
Stunden im

1,5 – 2 Tage an einem
inspirierenden Ort in
der Region



p4d – Austausch und Impulsforen „Führen, Gestalten & Vernetzen“ im *podium*

Ziel für Teilnehmer

- FK und Unternehmer branchenübergreifend in ungezwungener Atmosphäre treffen (kleiner Rahmen)
- sich mit aktuellen eigenen Herausforderungen und Themen im Erfahrungsaustausch mit Anderen und anhand von Best Practice Beispielen beschäftigen (Kriterium: für das eigene Tun relevant & fokussiert denken)
- aktuelle Ansätze aus Theorie und Praxis zu den Themen „Führen, Gestalten und Vernetzen“ kurz zusammengefasst präsentiert bekommen
- einen inspirierenden Abend haben

p4d – Austausch und Impulsforen „Führen, Gestalten & Vernetzen“ im *podium*

1. Forum „Führen, Gestalten & Vernetzen“ - gemeinsam internationale Grenzen überwinden am 8. April 2014

In internationalen Zusammenhängen führen

für Unternehmer/innen und Führungskräfte im Rheinland

Die fortschreitende Globalisierung stellt immer mehr Führungskräfte tagtäglich vor die Aufgabe, für das eigene Unternehmen und die eigene Organisation erfolgreich internationale Strukturen aufzubauen und in grenzüberschreitenden Zusammenhängen zu agieren, sei es in international zusammengesetzten Teams, international virtuellen Teams oder mit Kunden aus aller Herren Länder.

p4d – Austausch und Impulsforen „Führen, Gestalten & Vernetzen“ im *podium*49

Mit dem Thema „Gemeinsam internationale Grenzen überwinden“ startet p4d zusammen mit podium49 die neue Veranstaltungsreihe „Forum Führen, Gestalten & Vernetzen“. Ziel ist es, für Unternehmer/innen und Führungskräfte ein Austausch- und Impulsforum zu schaffen, bei dem sie sich branchenübergreifend in ungezwungener Atmosphäre treffen und über Themen und Erfahrungen austauschen können, die sie in ihrem Arbeitsalltag bewegen.

Sie erleben einen inspirierenden Abend, an dem Best Practice Beispiele und kurzes „Verkosten“ von Theorien und Modellen im Vordergrund stehen. Angesprochen sind in erster Linie Unternehmer/innen und Führungskräfte aus der Region.

Beim ersten Forum am 8. April 2014 in den Räumen des podium49, Salon für Kultur, Wirtschaft und Wein in der Bonner Südstadt, kommen die Best Practice Beispiele von einem Konzern, einem Einzelunternehmen und aus der Verwaltung. Die Räumlichkeiten des podium49 bieten das entsprechende Ambiente, um sich in einem ansprechenden Rahmen bei Wein und Käse auszutauschen und neue Netze zu knüpfen.

p4d – Austausch und Impulsforen „Führen, Gestalten & Vernetzen“ im *podium* 49

AGENDA 3 Stunden

- Begrüßung und Einführung durch die Gastgeber
- Check In der TN – anhand des Themas (TN stehen an Stehtischen im Raum verteilt und kommen bewusst miteinander ins Gespräch)
- Thematischer Rahmen durch Gastgeber plus/oder Kurzimpuls von außen (Film, Video ...)
- 3 kurze Praxisimpulse (jeweils 5 – 7 Minuten)
- Austausch an den Tischen (anhand von Fragen angeschoben durch Impuls, Praxisbeispiel und eigene Erfahrung)
- Feedback von den Tischen und Diskussion
- Pause
- Option 1: Kurzer Impuls (p4d) („Theorie“) mit anschließendem Austausch
- Option 2: ggf. kurze zweite Impulsrunde („Best Practice“) mit anschließendem Austausch
- Austausch an den Tischen (anhand von Fragen angeschoben durch Impuls, Praxisbeispiel und eigene Erfahrung)
- Themensammlung für die nächste Veranstaltung
- Check Out und Ende

p4d – Austausch und Impulsforen „Führen, Gestalten & Vernetzen“ im *podium* 49

Zukünftige Themenfelder

1. „Gemeinsam weiter kommen“ – Mitarbeiter mitnehmen, Motivation erzeugen, Höchstleistung erzeugen
2. „Wie tickt die junge Generation – Generation Y und danach“ – Auszubildende und junge Mitarbeiter führen, in die Organisation integrieren
3. „Ressourcen stärken“ - die eigenen Stärken, Werte, Bedürfnisse und Ziele als Basis von Höchstleistung
4. „Neue Märkte entdecken“ - internationale und interkulturelle Partnerschaften gestalten, neue Beziehungen aufbauen
5. „Erfolge erzielen“ – Strategien, Ziele, Instrumente in der Praxis der Mitarbeiterführung
6. „Eigenverantwortliches und unternehmerisches Handeln“ – Mitarbeiter fordern, fördern und in Verantwortung bringen
7. „In Komplexität führen“ – unter schnellen Veränderungen die Mitarbeiter führen und bewusst die eigene Aufgabe gestalten