

Thomas Sattelberger
Der ehemalige Personalvorstand der Telekom AG kritisiert das Versagen aller Berufsbildungsakteure, Gleichwertigkeit beruflicher und akademischer Bildung in der Realität umzusetzen.

Prof. Peter Wippermann
Der Zukunftsdenkler beschäftigt sich als international gefragter Ansprechpartner der Industrie mit dem gesellschaftlichen Wandel und den Trends im Medien- und Kommunikationsdesign.

Dr. Klaus Ruffler
Der Geschäftsführer Personal bei der DB Systel GmbH sieht die Personalentwicklung als den entscheidenden Hebel für die Sicherung der Zukunftsfähigkeit der Wirtschaft.

Stefan Hüppe
Der Ausbildungsleiter von Boehringer Ingelheim und Fachbuchautor denkt darüber nach, wie die Qualität der beruflichen Ausbildung gesteigert werden kann.

Dr. Mathias Sahlberg
Der Unternehmer ist überzeugt, dass soziale Verantwortung ein wichtiger Ansatz ist, um im Betrieb die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit zu erhöhen.

Sülbiye Deger
Die Personalleiterin der Mader GmbH & Co. KG setzt auf Diversity als Erfolgsfaktor gegen den Fachkräftemangel.

Suleika Zäuner
Die Personalreferentin der SCHENCK RoTec GmbH arbeitet daran, den Lerntransfer von Weiterbildungen in die betriebliche Praxis zu optimieren.

Moderatoren des Fachkongresses

Dr. Stefan Loibl
Der IHK-Bildungsprofi versteht berufliche Qualifizierung als Zukunftsmotor für Wirtschaft und Gesellschaft.

Dr. Katharina Schnurer
Die Leiterin der IHK-Forschungsstelle Bildung Bayern sucht nach Lösungen für die drängenden Herausforderungen in der beruflichen Aus- und Weiterbildung.

Dr. Christoph Mehl
Der Koordinator für Weiterbildungsinhalte, Tools und Prozesse bei der Dürr AG weiß, worauf es bei der Konzeption systematischer Personalentwicklung ankommt.

Dr. Frank Henke
Der Leiter für Kompetenzaufbau in der frühen Phase in der AUDI AG setzt sich für die Weiterentwicklung der On-the-Job-Qualifizierung ein.

Dr. Sven Lehmann
Der Senior Training Consultant am Siemens Global Learning Campus arbeitet federführend in den Bereichen E-, Blended- und Mobile-Learning des Weltkonzerns.

Michael Koid
Der Leiter Personal bei der Hoffmann GmbH ist Spezialist für die Entwicklung und Implementierung systematischer Personalentwicklung in KMU.

Uwe Holzvoigt
Der Geschäftsführer der Schäch Haustechnik GmbH ist einer der Pioniere der Anwerbung ausländischer Mitarbeiter für KMU.

Kirstin Wolf
Die Gründerin der Deutschen Akademie für junge Karrieren coacht mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung einer zukunftsorientierten Ausbildungskultur.

Susann Schütze
Die Projektkoordinatorin im Bereich Environment & Safety bei MAN Truck & Bus ist überzeugt: Corporate Responsibility braucht zielgruppenspezifische Vermittlung.

Andrea Rotariu
Die Beraterin und Personalentwicklerin bei der DATEV eG begleitet Entwicklungs- und Veränderungsprozesse im Unternehmen und coacht einzelne Potenzialträger.

Carsten Freundl
Carsten Freundl ist Ansprechpartner für Lerndesign bei der Audi Akademie und arbeitet in der Projektleitung des Audi Lernportals.

Gerd Bräunig
Für den Verantwortlichen des Personalbereichs bei der Kayser-Threde GmbH ist ausschlaggebend, dass das vorhandene Know-how als wichtiger Kapitalfaktor dem Unternehmen erhalten bleibt.

Silke Borgmann
Als erfahrene Trainerin und Business Coach führt sie Führungskräfte auf neues Terrain und fördert ihre Persönlichkeit sowie Kommunikationskompetenz.

Susanne Mattern
Die Projektleiterin von xpert marketing organisiert Team-Erfahrungen, die wertvolle Erfahrungen für das Miteinander sind.

Jürgen Jacob
Der Geschäftsführer der xpert marketing organisiert Team-Erfahrungen, die wertvolle Erfahrungen für das Miteinander sind.

Stefan Beger
Der Dirigent und Trainer kennt die Geheimnisse des harmonischen Zusammenspiels. In seinen Trainings „Orchesterdirigieren“ gibt er essenzielle Einblicke.

Moderatoren des Innovation-Slam Weiterbildung

Dr. Friedhelm Rudolf
Der Geschäftsführer der DIHK-Bildungs-GmbH setzt sich für Vielfalt in der beruflichen Weiterbildung und die Sicherung von Basisqualifikationen unternehmerischen Handelns ein.

Ralf Karabas
Der erfahrene Unternehmensberater ist auf Organisations- und Personalentwicklung spezialisiert. Mit dem Innovation-Slam schärft er den Blick auf die Chancen von Veränderung.



Ihr Tagungshaus



Ihr Forum



Ihr Ambiente

Im Fokus: Die Praxis der Unternehmen

Der zweite IHK-Fachkongress „Neues Lernen“ richtet sich in erster Linie an alle Personen, die in **Unternehmen** konzeptionell oder operativ für die betriebliche Weiterbildung verantwortlich sind:

- **Unternehmer**
- **Personalverantwortliche**
- **Personalentwickler**
- **Betriebliche Ausbilder**
- **Dozenten/Trainer**

Zudem sind alle im Bereich der beruflichen Weiterbildung beschäftigten Mitarbeiter und Partner der IHKs bzw. IHK-Bildungszentren angesprochen:

- **Bereichs- bzw. Abteilungsleiter**
- **IHK-Aus- und Weiterbildungsberater**
- **IHK-Lehrgangsorganisatoren**
- **IHK-Dozenten**

Ihr Nutzen

Der IHK-Fachkongress „Neues Lernen“ bietet Ihnen exklusive **Fachvorträge**, spannende **Expertendiskussionen** und vor allem: zahlreiche **individuell kombinierbare Praxisworkshops**.

Diskussionen – die Komplexität der beruflichen und betrieblichen Weiterbildung besser verstehen.

Praxis-Know-how – Unternehmer präsentieren Lösungen für Unternehmer, Praktiker erläutern wegweisende Qualifizierungsmodelle und -maßnahmen.

Erfahrungsaustausch – mit Experten und Kollegen aus anderen Unternehmen bzw. IHKs im Dialog.

Netzwerken – wertvolle neue Kontakte für Ihre Aufgaben und Projekte.

Vorsprung – von einer engen Zusammenarbeit im Bereich der beruflichen Weiterbildung profitieren Unternehmen und IHK-Organisation.

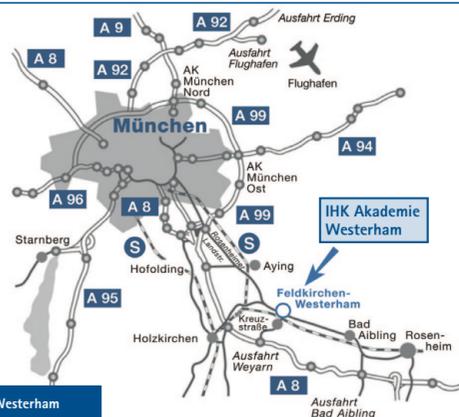
Die Veranstalter



Die **DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung – Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung mbH** wurde 1986 als Dienstleister der deutschen IHKs zur Förderung der beruflichen Bildung gegründet und versteht sich als der zentrale Impulsgeber für neue Methoden und Innovationen in der IHK-Weiterbildung.

Die **IHK-Forschungsstelle Bildung Bayern** entwickelt zukunftsweisende Ideen für Weiterbildung auf Grundlage von Daten und Fakten. Durch ihre Praxisforschung überbrückt sie die Kluft zwischen Theoriewissen und betrieblicher Qualifizierungsarbeit.

Die **IHK Akademie München und Oberbayern** ist seit über 30 Jahren in der beruflichen Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte der Wirtschaft tätig und Vorreiter für neue Wege und Innovationen in der IHK-Weiterbildung.



IHK Akademie Westerham
Von-Andrian-Straße 5
83620 Feldkirchen-Westerham

Anmeldung

Weitere Informationen und Online-Anmeldung unter:
www.neues-lernen-ihk.de
Der Teilnehmerpreis beträgt 450,- Euro inkl. Verpflegung zzgl. Übernachtung und Frühstück.

Sie haben Fragen? Nehmen Sie Kontakt auf:
sonja.stocker@muenchen.ihk.de | Tel.: 08 41/9 38 71-40

Öffentliche Verkehrsanbindung:
S-Bahn bis Kreuzstraße, dann DB Richtung Bad Aibling, 1. Station Westerham oder: S-Bahn bis Holzkirchen, dann DB Richtung Bad Aibling, 2. Station Westerham, vom Bahnhof ca. 10 Minuten zu Fuß, Parkplatz vorhanden

Program

Vielfalt
Neues Lernen
2. IHK-Fachkongress für Innovationen in der beruflichen Weiterbildung



Personal entwickeln



Mobiles Lernen



Fachkräftesicherung



Leadership

27. | 28. November 2014



IHK Akademie Westerham



Diversity Management



Social Responsibility



Networking



Employer Branding

für Bildungspraktiker aus Unternehmen und Bildungsorganisationen



Programm

Vielfalt Neues Lernen

IHK-Fachkongress für Innovationen in der beruflichen Weiterbildung

Donnerstag, 27. November 2014

10:00 Uhr	11:00 Uhr	11:20 Uhr	12:30 Uhr	13:00 Uhr	14:30 Uhr	15:30 Uhr	16:15 Uhr	17:15 Uhr	18:15 Uhr	18:30 Uhr	20:00 Uhr	ab 22:00 Uhr
Get together	Begrüßung Peter Driessen	Keynote Thomas Sattelberger	Workshop Kurzvorstellung	Mittagspause	Workshops Block 1	Pause	Workshops Block 2	Impulsvortrag Prof. Peter Wippermann	Kurze Pause	Workshops Block 3 Erlebnisorientiertes Lernen	Kurze Pause, ab 20:15 Uhr festliches Abendessen	Open End
	Der Hauptgeschäftsführer der IHK für München und Oberbayern eröffnet den Fachkongress.	Der ehemalige Personalvorstand der Telekom AG spricht zum Thema: „Innovationstreiber und Talentquelle – Weiterbildung zurück in die strategische Arena“.	Die Moderatoren geben einen Überblick über den Ablauf der Veranstaltung.		Wählen Sie Ihren Workshop aus sieben verschiedenen Angeboten.		Wählen Sie Ihren Workshop aus sechs verschiedenen Angeboten.	Der Trendforscher skizziert das „Lernen im Zeitalter der Netzgesellschaft: Integriert, Interaktiv, Individuell“.		Wählen Sie eines von vier parallel stattfindenden Angeboten.	In unserem Bierstüberl, beim Tischkicker oder auf der Bowlingbahn ...	
			Überblick über die Veranstaltung		Workshops 1-2-3-4-5-6-7 Block 1		Workshops 1-2-3-4-5-6 Block 2			Workshops 1-2-3-4 Block 3		

Freitag, 28. November 2014

9:00 Uhr	9:30 Uhr	11:25 Uhr	11:40 Uhr	12:40 Uhr
Impuls Dr. Klaus Rüffler	Innovation-Slam Weiterbildung	Kurze Pause	Streitgespräch	Ausklang
Der Geschäftsführer Personal der DB Systel GmbH bezieht Position zu den zukünftigen Anforderungen an die Personalentwicklung aus Unternehmenssicht.	Sechs ausgewählte Unternehmen präsentieren im Freestyle-Verfahren ihre innovativsten Weiterbildungsansätze.		Akademikerwahn – wo sind meine Fachkräfte?	Verabschiedung vom Fachkongress bei kleinen Leckerbissen, anschließend Abreise Ende: 14:00 Uhr
	Innovationen Weiterbildung – Impulse aus der Praxis		Debatte und Diskussion	

Workshops Block 1

- Stefan Hüppe**
Gezielt statt irgendwie: Ausbilder fit für die Zukunft machen
Mitarbeiter, die an ihrem Arbeitsplatz zusätzliche Verantwortung in der Ausbildung übernehmen, müssen auf die gestiegenen Anforderungen vorbereitet und in ihrer Ausbilderfunktion gefördert werden. Lernen Sie praxiserprobte Methoden und Instrumente hierfür kennen.
- Dr. Sven Lehmann**
Mobiles Lernen: Lernform der Zukunft in den Unternehmen?
Welche Mehrwerte bringt Mobile-Learning den Lernenden, Unternehmen und Bildungsanbietern? Wird es das klassische E- bzw. Blended-Learning ersetzen? Der Erfahrungsbericht vom Siemens Global Learning Campus schafft Klarheit.
- Dr. Mathias Sahlberg**
KMU brauchen soziale Verantwortung für ihre Zukunftsfähigkeit
Bei der Einstellung und Qualifizierung von Mitarbeitern ist soziale Verantwortung mehr denn je gefragt. Der Workshop zeigt Lösungen aus der Praxis und macht deutlich, welche positiven Effekte erzielt werden können.
- Sülbiye Deger**
Der Unterschied macht's: Mehr Chancen durch Diversity Management
Anstatt die Suche auf wenige „optimale“ Auszubildende zu richten, können mit den richtigen Instrumenten Bewerber für die Ausbildung begeistert werden, die mit ganz unterschiedlichen Voraussetzungen ins Berufsleben starten. Der Workshop zeigt: Es lohnt sich!
- Dr. Frank Henke**
Schon wieder auf Seminar? Oder besser lernen „on the Job“?
Muss Weiterbildung „off the Job“ stattfinden? Was zeichnet arbeitsplatznahe Qualifizierungskonzepte aus? Können Mitarbeiter Mitarbeiter schulen? Ein Workshop, der viele neue Impulse gibt.
- Michael Koid**
Step by Step: Wie führe ich Personalentwicklung systematisch ein?
Viele Familienbetriebe geben Verantwortung nur ungern an außerfamiliäre Köpfe ab. Der Effekt: Führungskräfte können sich nur unzureichend entfalten. Der Workshop zeigt, wie eine systematische Personalentwicklung zum Vorteil aller eingeführt werden kann.
- Suleika Zäuner und Dr. Christoph Mehl**
Vom Seminar zum Arbeitsplatz: Den Lernttransfer sichern
Die Investitionen in berufliche Qualifizierung müssen sich nachweislich rechnen, damit Weiterbildung strategisch geplant und ausgebaut werden kann. Der Workshop zeigt praxiserprobte Analyse- und Bewertungsmöglichkeiten aus Unternehmenssicht.

Workshops Block 2

- Carsten Freundl**
Wie rentabel ist E-Learning: Eine Kosten-Nutzen-Analyse
E-Learning gibt es in zahlreichen Formen und Themenbereichen, von YouTube bis interaktives Brandschutzkonzept. Welche Einstiegsvarianten gibt es, was können sie leisten und wie rechnen sich die Investitionen? Erfahren Sie mehr zum 1x1 der Kosten und Nutzen von E-Learning.
- Susann Schütze**
Corporate Responsibility: Auf die Ansprache kommt es an
Ein durchgängig verantwortungsbewusstes Denken und Handeln im Unternehmen kann nur erreicht werden, wenn von Azubi bis Führungskraft eine zielgruppenspezifische Vermittlung gelingt. Der Workshop gibt praxiserprobte Tipps für erfolgreiche Corporate Responsibility.
- Uwe Holzvoigt**
Vielfalt statt Einfalt: Wie lernt mein Unternehmen Integration?
Die Beseitigung des Fachkräftemangels durch neue Mitarbeiter aus dem Ausland ist leichter gesagt als getan. In der Praxis kommt es auf eine effiziente Fachkräfteakquise und umfassende Integrationsmaßnahmen an. Wie das geht, ist Gegenstand dieses Workshops.
- Kirstin Wolf**
Smartphone, Fun, Sabbatical: Die jungen Generationen fordern
Die jungen Generationen haben ganz andere Vorstellungen von Beruf und Karriere als die älteren. Wie können Unternehmen die Kluft zwischen jüngeren und älteren Mitarbeitern überwinden? Eine erhellende Analyse und praktische Lösungsansätze bietet Ihnen dieser Workshop!
- Gerd Bräunig**
Erfahrungsschatz trifft Durchstarter: Generationen lernen miteinander
Mit dem demographischen Wandel droht den Unternehmen, Know-how verloren zu gehen. Darum muss die Übergabe von Wissen und Verantwortung auf die Nachwuchskräfte neu organisiert werden. Im Workshop lernen Sie Strategien und Maßnahmen kennen.
- Andrea Rotariu**
Vom Chef zur Führungskraft: Was Führungskultur auszeichnet
Dass Führungskräfte eine entscheidende Rolle in Veränderungsprozessen spielen, dürfte allgemein bekannt sein. Doch wie kann es gelingen, Führungskräfte nicht nur einzubinden, sondern als Treiber einer Veränderung der Führungskultur zu gewinnen? Darum geht es in diesem Workshop.

Workshops Block 3

- Susanne Mattern**
**Aktivprogramm für Abenteuerlustige
Licht ins Dunkle bringen – Fackelwanderung mit Feuershow**
Mit der Fackel in der Hand geht es auf eine abenteuerliche Nachtwanderung. Spüren Sie die Stille, lernen Sie, im Dunklen zu sehen. Nachdem Sie spannende Aufgaben gelöst haben, erwartet Sie zum krönenden Schluss eine aufregende Feuershow am Lagerfeuer.
- Jürgen Jacob**
**Aktivprogramm für Wetterfeste
Immer das Ziel im Auge behalten – Bogenschießen bei Fackelschein**
Bogenschießen ist eine komplexe Kombination aus Konzentration, Muskelspannung, Atmung und Balance. Das individuelle Erleben dieser Herausforderung ist Ausgangspunkt wertvoller Erkenntnisse. Reflektieren Sie bei Zielwasser und Feuertopf darüber, wie Ausgeglichenheit die Zielstrebigkeit steigert.
- Silke Borgmann und Stefan Beger**
**Aktivprogramm für Musikbegeisterte
Resonanz auf Führung hautnah erleben – Sie dirigieren ein Streichquartett**
Musik geht unter die Haut. Das erleben Sie hautnah in der Rolle des Dirigenten, wenn Ihre Dirigier-Gesten vom professionellen Streichorchester direkt zurückgespiegelt werden. Ein tiefes und direktes Erlebnis in Bezug auf Kommunikation und Führung, das in jedem Teilnehmer noch lange nachklingen wird.
- Filmvorführung
„Alphabet“**
Eine kritische Betrachtung unserer Bildungssysteme im Zeichen der Globalisierung. Der Dokumentarfilm von Erwin Wagenhofer fragt nach dem tatsächlichen Gewinn, den wir durch die Ausrichtung unserer Bildung auf ökonomische Verwertbarkeit erzielen. Die Bilanz fällt ernüchternd aus, kontroverse Diskussionen im Anschluss sind garantiert.

Innovation-Slam Weiterbildung

Sechs Unternehmer präsentieren ihre innovativen Projekte beruflicher Weiterbildung und wettstreiten um die Gunst des Plenums.

Der Innovation-Slam Weiterbildung macht Weiterbildungsprojekte erlebbar, die sich durch ihren hohen Wirkungsgrad für Beschäftigte und Unternehmen, große Innovationskraft sowie ihren Nachhaltigkeitsansatz auszeichnen.

Die Projekte sind beispielgebend und inspirierend für andere Unternehmen und Branchen.

Es moderieren Ralf Karabasz und Dr. Friedhelm Rudolf.



Streitgespräch

Akademikerwahn – wo sind meine Fachkräfte?

Unter der Moderation von Dr. Sven Winterhalder, Leiter der Hochschulentwicklung an der Hochschule München, diskutieren:

Prof. Dr. Reinhold Weiß
Ständiger Vertreter des Präsidenten und Forschungsdirektor im BIBB

Reinhard Böckl
Vorsitzender des Arbeitskreises Berufsbildung der IG Metall

Dr. Uwe Vetterlein
Hauptgeschäftsführer IHK Darmstadt und stellvertretender Vorsitzender des DIHK-Bildungsausschusses

Foto: IHK Darmstadt, Markus Schmidt

Dr. Ina Kayser
Arbeitsmarktexpertin beim VDI

Prof. Dr. Dr. h.c. Felix Rauner
Leiter der FG Berufsbildungsforschung (IBB) Universität Bremen

Christian Richter
Geschäftsführer der select if Personalberatung GbR